



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ โทร ๐๕๒๕๑๗๔๙
ที่ สธ ๐๗๒๕.๐๑/๗๔ วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ฯ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

ตามบันทึกข้อความที่ สธ ๐๗๒๕.๐๑/๖๗ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ กลุ่มบริหารงาน
ทั่วไปและแผนงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการจัดประชุมส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมชั้น ๔ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ
ที่ ๑๐ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุมจำนวน ๔๐ คน นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ได้จัดประชุมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสรุปรายงานผลการดำเนินงาน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

วิภาดา อภิลักษณ์

(นางสาวปนัดดา ชลการณ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ทราบ

(นายชาติ สร้างดี)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

**กิจกรรม : การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ
ที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

๑. หลักการและเหตุผล :

กระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้มีการกำหนดเป้าหมายให้เครือข่ายพันธมิตรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) คาดหวังให้บรรลุนิยามทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต” และ “องค์กรคุณธรรม”

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้นำแผนแม่บททั้ง ๒ ฉบับมาสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อตอบสนองนโยบายกระทรวงสาธารณสุขให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญต่อการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) เพื่อดำเนินการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนั้น ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ จึงได้จัดทำโครงการ “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ให้เกิดขึ้นแก่บุคลากรในหน่วยงานทุกคนอย่างยั่งยืน ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และถูกต้องชอบธรรม อีกทั้งยังสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรได้มีความรู้ทุกๆด้าน มีทัศนคติที่ดีต่องานและองค์กร มีพฤติกรรมบริการด้วยใจปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ :

- ๒.๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานให้กับบุคลากรในหน่วยงาน
- ๒.๒ เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and transparency Assessment : ITA) ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด
- ๒.๓. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และถูกต้องชอบธรรม สร้างสัมพันธภาพที่ดีในการทำงาน และการทำงานอย่างมีความสุข

๓. ขอบเขตของโครงการ/ พื้นที่เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย :

บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ จำนวน ๔๐ คน

๔. งบประมาณ :

- ๔.๑ งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ จำนวน ๗,๖๐๐ บาท (เจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)
- ๔.๒ งบประมาณที่ใช้ไป จำนวน ๗,๖๐๐ บาท (เจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)
- ๔.๓ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ :

บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ เข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๖. กิจกรรม :

๖.๑ การบรรยายเรื่อง “แนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน” ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” โดย ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

๖.๒ การชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and transparency Assessment : ITA) ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดโดย นางสาวปนัดดา ชลการณต์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๖.๓ กิจกรรม ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย)

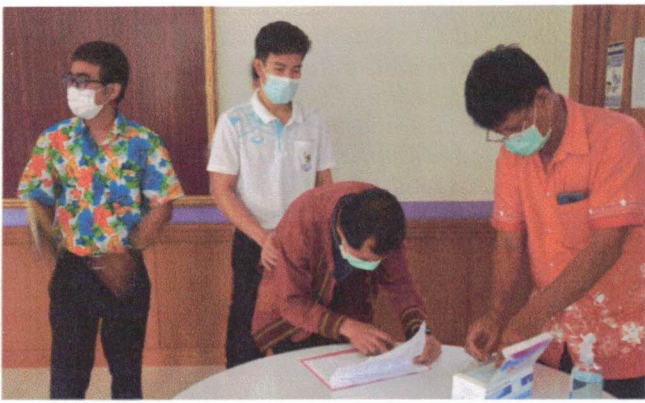
๗. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน :

ที่	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	✓		บุคลากรในหน่วยงานได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๒	เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and transparency Assessment : ITA) ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด	✓		บุคลากรในหน่วยงานทราบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and transparency Assessment : ITA) ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด
๓	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และถูกต้องชอบธรรม สร้างสัมพันธภาพที่ดีในการทำงาน และการทำงานอย่างมีความสุข	✓		บุคลากรในหน่วยงานได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และถูกต้องชอบธรรม สร้างสัมพันธภาพที่ดีในการทำงาน และการทำงานอย่างมีความสุข

ภาพกิจกรรม



ภาพกิจกรรม



ภาพกิจกรรม



ภาพกิจกรรม



ภาพกิจกรรม



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 10

HSS.10 NEWS 211/2565 - 12/4/2565

วาระสารประชาสัมพันธ์

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 10
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข



นายชาลี ด้รังดิ

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 10

วันที่ 11 เมษายน 2565 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 10 จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน อีกทั้งยังสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรให้มีทัศนคติที่ดีต่องานและสร้างสัมพันธภาพที่ดีร่วมกัน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายอย่างยั่งยืน



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 10

414 ถนนโรงเรียนจุมลปัญญาอนุกุล ต.ขามใหญ่ อ.เมือง จ.อุบลราชธานี 34000

☎ 045-251-749

☎ 045-251-748

✉ E-mail. medcenter5@hotmail.com